



Warszawa, dnia 9 października 2018

## **Proponowane zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców począwszy od 1 stycznia 2019 r.**

Projekt ustawy z dnia 29 czerwca 2018 mający na celu m. in. wdrożenie zmian w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców jest nadal w fazie uzgodnień. Nowa ustawa o rynku pracy ma zastąpić Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 r. Zmiany wejdą w życie od 1 stycznia 2019 r.

### **Jakie są planowane zmiany w świetle zatrudniania cudzoziemców?**

Głównym założeniem i celem są planowane ułatwienia w zatrudnianiu cudzoziemców oraz unowocześnienie obowiązującego prawa i dostosowanie go do potrzeb rynku zatrudnienia

W związku z lawinowym wzrostem liczby składanych wniosków o wydanie zezwoleń na pracę, jak również wzrostem liczby zarejestrowanych Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, nowa ustawa wprowadza zmiany mające m.in. na celu usprawnienie procesów administracyjnych w urzędach wojewódzkich oraz w urzędach pracy.

Nowe przepisy przewidują m.in.:

#### **1) Obowiązek elektronicznego składania wniosków**

Wprowadzony będzie obowiązek elektronicznego składania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę oraz rejestracji Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w ewidencji oświadczeń. Obowiązek ten nie będzie dotyczył podmiotów zatrudniających nie więcej niż jednego

pracownika zagranicznego i składających nie więcej niż jeden wniosek o wydanie zezwolenia na pracę lub jedno oświadczenie w roku kalendarzowym.

## **2) Praca bez zezwolenia na pracę**

Ustawodawca planuje wydłużenie okresu zatrudnienia na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przez okres do 12 miesięcy w ciągu kolejnych 18 miesięcy (obecnie na podstawie oświadczenia cudzoziemiec może wykonywać pracę do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy).

Projekt wprowadza także nowy, bardziej klarowny sposób liczenia okresów pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Sumowaniu będą podlegały okresy wszystkich zarejestrowanych oświadczeń, a nie okresy pracy już wykonanej.

Procedura rejestracji oświadczeń, zgodnie z projektem pozostanie bez zmian.

## **3) Uznanie pracy cudzoziemca za legalną w okresie oczekiwania na nowe zezwolenie na pracę**

Dotyczy zmiany stanowiska u tego samego pracodawcy po co najmniej roku pracy na podstawie umowy o pracę, jeżeli jest to umowa o pracę na pełny etat.

W tej sytuacji zezwolenie na pracę będzie wydawane **bez informacji starosty** o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych.

## **4) Rozwiązanie umowy o pracę z mocy prawa**

Uchylenie zezwolenia na pracę lub innego tytułu uprawniającego do wykonywania pracy przez cudzoziemca będzie skutkowało rozwiązaniem umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej z mocy prawa.

## **5) Doprecyzowanie definicji „pracodawca polski”, „pracodawca zagraniczny”**

Dla jaśniejszego rozróżnienia pracodawcy polskiego od pracodawcy zagranicznego, doprecyzowane będą powiązania podmiotu zagranicznego delegującego cudzoziemca do pracy w Polsce i podmiotu w Polsce dla potrzeb stosowania przepisów dotyczących zezwoleń na pracę.

## **6) Rozszerzenie listy państw, których obywatele będą uprawnieni do wykonywania pracy w Polsce bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę**

Obecnie obywatele 6 państw tj. Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy mogą wykonywać pracę bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę pod warunkiem zarejestrowania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Projekt nowej ustawy rozważa poszerzenie listy tych państw dla osób, świadczących pracę w wybranych zawodach.

## **7) Zezwolenie na pobyt stały już po 3 latach pracy w Polsce dla wybranej grupy państw**

Projekt nowej ustawy zakłada możliwość ubiegania się o pobyt stały w Polsce już po 3 latach pracy, pod warunkiem opłacania składek ZUS dla cudzoziemców 6 państw tj. Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy.

Ponadto proponuje się możliwość uzyskania zezwolenia na pobyt w celu połączenia z rodziną dla członków rodziny cudzoziemca już po roku pracy cudzoziemca w Polsce.

### Wejście w życie ustawy

Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

### Podstawa prawna:

Projekt ustawy o rynku pracy z 29 czerwca 2018 r.